

新聞稿

2018-12-24

祭出 15 個月財補 中壽「精英專案」邀高潛力人才加入

大數據選才模型發掘潛能適性發展 協同國際級顧問量身打造培訓課程

想在工作與生活間取得平衡，還能有良好的收入嗎？根據調查指出，年輕世代認為符合他們心目中這些吸引人特質的工作，就是保險業務，若提供完善的培訓及補助方案的支持，更能提高年輕世代投身這份工作的意願。中壽廣邀年輕世代中的高潛力人才加入，推出「精英專案」，不但透過專屬大數據選才模型，分析出你適合的業務開展模式，更祭出長達 15 個月的新人財務補助計畫，符合條件且達標者，最高可領取 38 萬元及一台 iPad，助精英人才在中壽開展自己的事業版圖。

中壽「精英專案」鎖定 20-55 歲，對金融業或業務工作有興趣的精英族群，專案期間一年內只要取得外幣收付非投資型保險商品及投資型保險商品二張證照，可獲得 2 萬元津貼及一台 iPad；前 9 個月達成相關條件，每個月皆可獲得 2 萬元的月培訓津貼，第 9 至 15 個月符合條件者可每月領取 1 萬元的直轄達標獎金，此外還有機會領取超額獎金及財務補助獎金，完整專案期間的財務補助最高可達 38 萬元。中壽請來國際級顧問量身打造培訓課程，提升業務職能，並開發「i-Agent」系統助同仁業務推廣行動化、數位化，快速有效率，完善培訓、優渥財務補助以及數位化系統工具支援，讓精英人才無後顧之憂全力衝刺，工作夢想同時達陣。

中壽是「與時俱進」且「有溫度」的企業，在公司治理面，今年至第三季新契約保費收入已經突破一千億、盈餘超越百億，近四年來資本適足率(RBC)持續超過 300%，且連續四年榮獲公司治理評鑑 TOP 5% 肯定，並勇奪「2018 TCSA 台灣企業永續獎」四大獎，皆為壽險業唯一獲此殊榮者；中壽實踐企業社會責任，關懷偏鄉教育及友善環境，扶持社會企業及弱勢自立，獲國際機構 BSI 頒發「永續傑出獎」。中壽在各面向皆繳出亮眼成績，營運規模持續擴大，歡迎自我期許高、具良好學習態度、突破創新及強烈成就動機的年輕世代加入中壽團隊。

新聞聯絡人：

中國人壽 公關部

陳盈儒 julia.chen@chinalife.com.tw 02-2719-6678#1050/0939-236-405

鄒沛峯 jalen@chinalife.com.tw 02-2719-6678#1042/0920-161-435

中國人壽保險股份有限公司 CHINA LIFE INSURANCE CO.,LTD.
105 台北市敦化北路122號5樓 TEL : 02 2719 6678 / 0800 098 889
5F,122,TUN HWA N. ROAD, TAIPEI, TAIWAN www.chinalife.com.tw